

**Дорожная карта**  
**по реализации Положения о системе наставничества**  
**педагогических работников в**  
**Муниципальном автономном образовательном учреждении**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 20»**

Наименование этапа	Срок	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
Подготовка условий для реализации системы наставничества	До 04.05.2022	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации
	До 04.05.2022	- Положение о системе наставничества педагогических работников образовательной организации,
	До 06.04.2022	- Дорожная карта (план мероприятий) реализации Положения о системе наставничества педагогических работников образовательной организации).
	Май 2022; по мере необходимости	-Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных наставнической деятельностью.
	14 дней с момента подписания приказа по наставничеству	подготовка персонализированных программ наставничества — при наличии организации наставляемых
Формирование банка наставляемых	Май 2022	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
Формирование банка наставников	Май 2022	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.
	Май 2022	2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
Отбор и обучение	Август каждого года	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организации обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.

<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<p>До 14 сентября каждого года</p> <p>В течении реализации всего плана работы</p>	<p>1) Формирование наставнических пар/групп 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>
<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>Май каждого года</p>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции или семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>
<p>Информационная поддержка системы наставничества</p>	<p>Ежемесячно в течение всего учебного года</p>	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>